

СОГЛАСОВАНО

От Трудового коллектива ГАПОУ СО  
«Баранчинский электромеханический  
техникум»

УТВЕРЖДЕНО

От Работодателя ГАПОУ СО «Баранчинский  
электромеханический техникум»

Председатель СТК \_\_\_\_\_  
Протокол № \_\_\_\_\_ от 20.08.2025

М.О. Гомшина

Директор \_\_\_\_\_ Д.А.Белоусов  
Приказ от 20.08.2025г. № 01-20-185



## ИЗМЕНЕНИЯ 18

**в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Баранчинский электромеханический техникум» утв.приказом от 28.12.2016 года №129-од (с изменениями и дополнениями)**

Руководствуясь совместным письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 21.08.2025 года №02-01-82/6239 «Об оплате труда педагогических работников в 2025-2026 г.», в целях обеспечения целевых показателей средней заработной платы основных педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения), а также проведения ежегодной индексации заработной платы работников образовательного учреждения, Работники и Работодатель пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Положение об оплате труда:

### **1. Изложить пункт 65 Главы 6 «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:**

« 65. В целях социальной защищенности работников государственной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, по решению директора ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум», применяется единовременное премирование работников:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – до 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – до 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – **до 75 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя, Дня среднего профессионального образования – до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 8) в связи с окончанием финансового года (с учетом фактически отработанного работником времени) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- 9) стимулирующая выплата преподавателям и мастерам производственного обучения по итогам окончания 2023/2024 учебного года, исчисленная путем проведения индексации начисленной за счет бюджетных средств заработной платы за педагогическую деятельность (с учетом фактически отработанного времени) за период январь-август 2024 год.
- 10) стимулирующая выплата преподавателям и мастерам производственного обучения, по итогам окончания 2024/2025 учебного года и подготовки к 2025/2026**

**учебному году, исчисленная путем проведения индексации начисленной за счет бюджетных средств заработной платы за педагогическую деятельность (с учетом фактически отработанного времени) за период январь-май 2025 год.**

Единовременное премирование осуществляется в пределах финансовых средств.

Конкретный размер премирования устанавливается работникам приказом директора техникума в зависимости от продолжительности работы в техникуме, личного вклада работника в работу коллектива, при условии добросовестного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей, а также в определенных случаях предоставления в техникум документа о награждении, наступления соответствующей праздничной и (или) юбилейной даты, личного заявления работника, представления непосредственного руководителя, специалиста по кадрам.

Премияльная выплата производится в сроки выплаты заработной платы.

Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.

Работники, работающие на условиях внешнего совместительства, могут быть также назначены на премирование приказом директора.»

**2. С 01.09.2025 г. Приложение № 3 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» изложить в следующей редакции:**

Приложение №3  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования.	15920,00
	педагог-организатор.	15920,00
	социальный педагог.	15920,00
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения;	<b>18595,00</b>
	методист;	15920,00
	педагог-психолог;	15920,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель;	<b>20145,00</b>
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;	17247,00
	руководитель физического воспитания; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	17247,00 17247,00

Примечание:

Установленные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, работников по работе с молодежью, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;
- 3) Повышение оклада (ставки заработной платы) на 20 процентов устанавливается:  
3.1. выпускникам организаций профессионального и высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.2. такое же повышение устанавливается также при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

– нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

– если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3.3. повышение оклада (ставки заработной платы) производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью, а именно:

- лица, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

- лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производится исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим порядком.

15920,00 + 25% = 19900,00

17247,00 + 25% = 21558,75

18595,00 + 25% = 23243,75

20145,00 + 25% = 25181,25

15920,00 + 20% = 19104,00

17247,00 + 20% = 20696,40

18595,00 + 20% = 22314,00

20145,00 + 20% = 24174,00

Выпускникам:

15920,00 + 20% = 19104,00

17247,00 + 20% = 20696,40

18595,00 + 20% = 22314,00

20145,00 + 20% = 24174,00

Подтверждающим:

15920,00 + 10% = 17512,00

17247,00 + 10% = 18971,70

18595,00 + 10% = 20454,50

20145,00 + 10% = 22159,50

Информация об изменениях: Примечание дополнено и действует с 1 сентября 2025 г. – приказ №01-20-141 от 27.05.2025 г. Изменения №17 (Приказ Министерства образования Свердловской области №667-Д от 22.04.2025 г.) «Повышение должностных окладов, ставок заработной платы работников, прошедших аттестацию, осуществляется в соответствии с Перечнем должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение должностных окладов, ставок заработной платы, утвержденным настоящим приказом.

*Перечень должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.*

Номер строк и	Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность педагогического работника, по которой повышаются оклады
1	2	3

1.	Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности")
2.	Старший воспитатель	воспитатель
3.	Воспитатель	старший воспитатель
4.	Старший тренер-преподаватель	тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
5.	Тренер-преподаватель	старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
6.	Старший методист	методист
7.	Методист	старший методист
8.	Старший педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования
9.	Педагог дополнительного образования	старший педагог дополнительного образования
10.	Старший инструктор-методист	инструктор-методист
11.	Инструктор-методист	старший инструктор-методист
12.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
13.	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14.	Руководитель физического воспитания	учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности")
15.	Мастер производственного обучения	учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с

		профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
16.	Учитель (трудовое обучение, технология)	мастер производственного обучения; инструктор по труду
17.	Преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
18.	Учитель общеобразовательной организации	преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется директором Техникума в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с советом трудового коллектива в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливаются на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

### 3. С 01.10.2025 г. Приложения № 2-8 изложить в следующей редакции:

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский  
электромеханический техникум»

#### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	10260,00

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки зароботной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования. педагог-организатор. социальный педагог.	<b>16637,00</b> <b>16637,00</b> <b>16637,00</b>
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	18595,00 <b>16637,00</b> <b>16637,00</b>
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	20145,00 <b>18025,00</b>  <b>18025,00</b> <b>18025,00</b>

Примечание:

Установленные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, работников по работе с молодежью, повышаются в следующих размерах:

4) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 процентов;

5) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;

6) Повышение оклада (ставки заработной платы) на 20 процентов устанавливается:

3.1. выпускникам организаций профессионального и высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.2. такое же повышение устанавливается также при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

– нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

– если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3.3. повышение оклада (ставки заработной платы) производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью, а именно:

- лица, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

- лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных

общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производится исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим порядком.

$16637,00 + 25\% = 20796,25$   
 $18025,00 + 25\% = 22531,25$   
 $18595,00 + 25\% = 23243,75$   
 $20145,00 + 25\% = 25181,25$   
 $16637,00 + 20\% = 19964,40$   
 $18025,00 + 20\% = 21630,00$   
 $18595,00 + 20\% = 22314,00$   
 $20145,00 + 20\% = 24174,00$

Выпускникам:  
 $16637,00 + 20\% = 19964,40$   
 $18025,00 + 20\% = 21630,00$   
 $18595,00 + 20\% = 22314,00$   
 $20145,00 + 20\% = 24174,00$   
 Подтверждающим:  
 $16637,00 + 10\% = 18300,70$   
 $18025,00 + 10\% = 19827,50$   
 $18595,00 + 10\% = 20454,50$   
 $20145,00 + 10\% = 22159,50$

*Информация об изменениях: Примечание дополнено и действует с 1 сентября 2025 г. – приказ №01-20-141 от 27.05.2025 г. Изменения №17 (Приказ Министерства образования Свердловской области №667-Д от 22.04.2025 г.)*

«Повышение должностных окладов, ставок заработной платы работников, прошедших аттестацию, осуществляется в соответствии с Перечнем должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение должностных окладов, ставок заработной платы, утвержденным настоящим приказом.

*Перечень должностей, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и устанавливается повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.*

Номер строк и	Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность педагогического работника, по которой повышаются оклады
1	2	3
1.	Учитель; преподаватель	воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности")
2.	Старший воспитатель	воспитатель
3.	Воспитатель	старший воспитатель
4.	Старший тренер-преподаватель	тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура);

		инструктор по физической культуре
5.	Тренер-преподаватель	старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
6.	Старший методист	методист
7.	Методист	старший методист
8.	Старший педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования
9.	Педагог дополнительного образования	старший педагог дополнительного образования
10.	Старший инструктор-методист	инструктор-методист
11.	Инструктор-методист	старший инструктор-методист
12.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)
13.	Учитель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности"); учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура)	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14.	Руководитель физического воспитания	учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности")
15.	Мастер производственного обучения	учитель (трудовое обучение, технология); преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
16.	Учитель (трудовое обучение, технология)	мастер производственного обучения; инструктор по труду
17.	Преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель (по аналогичному профилю) общеобразовательной организации
18.	Учитель общеобразовательной организации	преподаватель (по аналогичному профилю) профессиональной образовательной организации

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

- 1) педагогам-методистам - не менее 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 2) педагогам-наставникам - не менее 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется директором Техникума в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с советом трудового коллектива в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливаются на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

#### Приложение N 4

к Положению об оплате труда работников

ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

#### Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий лабораторией	<b>17640,00</b>
	заведующий мастерскими	<b>17640,00</b>
	заведующий отделом	<b>17640,00</b>
	заведующий отделением	<b>17640,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	<b>17637,00</b>

#### Приложение N 5

к Положению об оплате труда работников

ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

#### Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		

1	2	3
1 квалификационный уровень	архивариус	<b>6415,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	<b>6950,00</b>
4 квалификационный уровень	механик	<b>10129,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	документовед	<b>11992,00</b>
	инженер	<b>11992,00</b>
	инженер-программист (программист)	<b>11992,00</b>
	инженер-электроник (электроник)	<b>11992,00</b>
	техник по эксплуатации зданий	<b>11992,00</b>
	специалист по охране труда	<b>16000,00</b>
	бухгалтер	<b>16982,00</b>
	энергетик	<b>17672,00</b>
	специалист по кадрам	<b>20002,00</b>
	юрисконсульт	<b>20002,00</b>

Приложение N 6

к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

### Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	Фельдшер	<b>13573</b>

Примечание. При установлении настоящим Положением размеров должностных окладов, ставок заработной платы работникам государственной организации, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области:

7) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию на 25 процентов;

8) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию на 20 процентов;

9) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, не имеющим квалификационной категории, к окладу, ставке заработной платы устанавливается – 20%, который образует новый размер оклада, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

Данное повышение устанавливается также при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

– нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

– если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим порядком.

$13573,00 \times 25\% = 16966,25$

$13573,00 \times 20\% = 16291,20$

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

### Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник).	<b>5970,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник; слесарь-сантехник слесарь-электрик	<b>8475,00</b> <b>8475,00</b> <b>11621,00</b>
2 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник	<b>10303,00</b>

Приложение №9  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

### Профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	
Библиотекарь	<b>10705,00</b>