

СОГЛАСОВАНО:

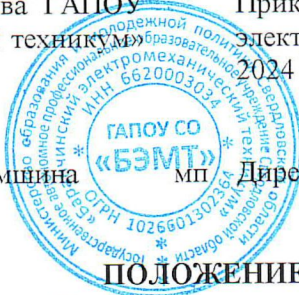
Протоколом Совета трудового коллектива ГАПОУ  
СО «Баранчинский электромеханический техникум»  
от «18» декабря 2024 г. №11-2024

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом ГАПОУ СО «Баранчинский  
электромеханический техникум» от «18» декабря  
2024 г. № 325-од

Председатель

М.О.Томшина



мп Директор

Д.А.Белоусов

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Баранчинский электромеханический техникум»

принято на собрании трудового коллектива техникума 12.12.2016 г. утв.приказом от 28.12.2016г.)  
(в редакции изменений и дополнений, внесенных приказами от 23.10.2017г. №103-од (Изменения №1);  
от 29.12.2017г. №138-од (Изменения №2); от 28.12.2018г. №229-од (Изменения №3); от  
11.04.2019г. №58-од (Изменения №4); от 17.04.2019г. №62-од (Изменения №5); от 04.09.2019г.  
№123-од (Изменения №6); от 26.11.2019г. №182-од (Изменения №7); от 21.10.2020г. №142-од  
(Изменения №8); от 13.10.2021г. № 173-од (Изменения №9), от 17.01.2022г. №11-од (Изменения  
№10);от 04.07.2022г. №142-од (Изменения №11);от 10.01.2023 №06-од (Изменения №12);от  
29.09.2023г. №191-од (Изменения №13);от 09.01.2024 №01-од (Изменения №14); от 23.08.2024  
№202-од (Изменения №15);от 24.12.2024 № - од (Изменения №16)).

(является неотъемлемой частью Коллективного договора)

#### Глава 1. Общие положения

*Информация об изменениях: изменить ГБПОУ на ГАПОУ – приказ №142-од от 21.10.2020 г.*

1. Положение об оплате труда применяется при исчислении заработной платы работников ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» (далее - Техникум).

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 7 января 2022 г. – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП)*

2. Заработная плата работников Техникума устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Техникуме системой оплаты труда. Система оплаты труда в Техникуме устанавливается на основе настоящего положения, коллективного договора, соглашений, Положения о показателях (критериях) оценки эффективности труда работников и порядок их применения в ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум», в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Техникума.

Заработная плата работников Техникума (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников Техникума и выполнения ими работ той же квалификации.

*Информация об изменениях: Глава 1 дополнена пунктом 2-1 с 7 января 2022 г – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП)*

2-1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников Техникума подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой Техникуму на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

*Информация об изменениях: Пункт 4 изменен - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП). Изменения*

*распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

4. Штатное расписание формируется на календарный год и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Штатное расписание за счет средств субсидий на финансовое обеспечение государственного задания Техникума утверждается директором Техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Штатное расписание за счет средств от приносящей доход деятельности Техникума утверждается директором Техникума.

Изменения в Штатное расписание за счет субсидий на финансовое обеспечение государственного задания согласуются с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, изменения в Штатное расписание за счет средств от приносящей доход деятельности вносятся приказом директора.

Количество ставок преподавателей формируется исходя из годовой учебной нагрузки с учетом установленных норм времени на основании тарификационного списка, который утверждается директором на текущий учебный год на 1 сентября календарного года. На основании тарификационного списка педагогических работников формируется приказ о тарификации. Изменения тарификации преподавателей в течение учебного года вносятся приказами по Техникуму. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются Техникумом самостоятельно и утверждаются приказом директора Техникума. Количество часов учебной нагрузки, оплачиваемых на основе почасовой оплаты труда, устанавливается учебной частью на учебный год.

В порядке исключения, по решению директора, почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда по вакантным должностям. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы по вакантным должностям преподавателей и количества часов, установленных по имеющимся вакансиям. Выплата производится в размерах, установленных приказом директора, и в пределах фонда оплаты труда. Увеличение почасового фонда оплаты труда за счет вакантных должностей производится при условии отсутствия возможности зачисления в штат работника с необходимым уровнем квалификации.

Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством и ее объем для работника в учебном году не может превышать 300 часов.

Порядок оплаты за педагогическую работу, выполняемую на условиях почасовой оплаты устанавливается приказом директора.

*Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 14 ноября 2022 г. – приказ №06-од от 01.01.2023 г. Изменения №12. (Постановление Правительства Свердловской области от 3 ноября 2022 г. N 742-ПП) (Изменения распространяют действие на отношения, возникшие с 1 августа 2022 г.)*

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, должны определяться в соответствии с уставом Техникума и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

6. Оплата труда работников Техникума, устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Техникума.

7. При определении размера оплаты труда работников Техникума учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Техникума;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников Техникума предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Техникума производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Директор Техникума:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же Техникума помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Техникума;
- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Техникума.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Техникума педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в Техникуме для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских,

фармацевтических работников и работников культуры".

*Информация об изменениях: Пункт 14 изменен с 7 января 2022 г. – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП).*

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в Техникуме, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная государственная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным Штатным расписанием Техникума в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций**

15. Оплата труда работников Техникума включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

16. Техникум, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Настоящим положением установлены размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим и профессиям (группам должностей и профессий). Государственная организация самостоятельно устанавливает размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Государственная организация производит корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

*Информация об изменениях: Глава 3 дополнена пунктом 18-1 с 7 января 2022 г. – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП)*

18-1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, установленные настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

Техникума их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

*Информация об изменениях: Пункт 19 изменен с 1 октября 2018 г. – приказ №123-од от 04.09.2019 г. Изменения №6 (Постановление Правительства Свердловской области от 27 сентября 2018 г. N 646-ПП)*

19. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам Техникума, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в Техникуме, обособленных структурных подразделениях Техникума, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в государственных организациях и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах, приведен в приложении N 1 к настоящему положению.

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в порядке и размерах указанных в приложениях №№3,6,7 положения.

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером Техникума педагогических должностей, повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

21. (23.) Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

22. (24.) При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

23. (25.) Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Техникума, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

24. (26.) Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях N 2, 3 и 4 к настоящему положению.

25. (27.) Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

26. (32.) Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

27. (33.) Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих" установлены в приложении № 5 к настоящему положению.

28. (34.) Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников Техникума (далее - медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

28-1. (35.) Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 6 к настоящему положению.

29. (36.) Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии Техникума (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

29-1. (37.) Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 9 к настоящему положению.

30. (38.) Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих".

*Информация об изменениях: Пункт 39 изменен. - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

31. (39.) Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложении № 8 к настоящему положению.

*Информация об изменениях: Глава 3 дополнена пунктом 39-1 с 7 января 2022 г. – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 (Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП)*

31-1. (39-1.) Размеры окладов (должностных окладов) работников Техникума по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются государственной организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда.

32. (40.) С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера**

33. (41.) Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Техникума устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в трудовом договоре.

34. (42.) Оплата труда руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

*Информация об изменениях: Пункт 43 изменен. - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

35. (43.) Размер должностного оклада руководителя Техникума определяется в трудовом договоре,

составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Техникума, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям Техникума, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

*Информация об изменениях: Пункт 44 изменен. - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

36. (44.) Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

37. (45.) При установлении должностного оклада руководителя Техникума предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

*Пункт 46 изменен с 18 ноября 2023 г. - Постановление Правительства Свердловской области от 9 ноября 2023 г. N 836-ПП*

38. (46.) Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Техникума устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Техникума, установленного в соответствии с пунктом 35 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Техникума устанавливается в соответствии с локальным актом Техникума (приказом), принятым руководителем Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Техникума.

*Информация об изменениях: Пункт 47 изменен. - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

39. (47.) Директору, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей - Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

для заместителей руководителя - коллективным договором, локальным нормативным актом Техникума, трудовым договором.

*Информация об изменениях: Пункт 48 изменен. - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

40. (48.) Стимулирование руководителя Техникума, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Техникума, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя Техникума, на основании положения о стимулировании руководителей Техникума, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее - положение о стимулировании руководителей Техникума).

41. (49.) Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Техникума устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру Техникума принимается руководителем Техникума.

#### **Глава 5. Компенсационные выплаты**

42. (50.) Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением, коллективными договорами, соглашениями, трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

43. (51.) Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

44. (52.) Для работников Техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

45. (53.) Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

46. (54.) Всем работникам Техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,15 за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

47. (55.) Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. (56.) Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

*Информация об изменениях: Пункт 57 изменен - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

49. (57.) Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за классное руководство – до 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
- проверку письменных работ – 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы) - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы) - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- проведение работы по дополнительным образовательным программам - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- организация трудового обучения, профессиональной ориентации - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- подготовка и проведение государственной итоговой аттестации - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);
- оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) - до 10 процентов оклада (ставки заработной платы);

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

*Информация об изменениях: Пункт 58 изменен - приказ №182-од от 26.11.2019 г. Изменения №7 (Постановление Правительства Свердловской области от 17 октября 2019 г. N 684-ПП) Изменения распространяются на отношения, возникшие с 1 октября 2019 г.*

49.1. (58.) Работникам Техникума (кроме руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Техникума (кроме руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

50. (59.) Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Техникума в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Техникума.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

51. (60.) Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

52. (61.) Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых государственной организацией услуг, государственная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

#### **Глава 6. Выплаты стимулирующего характера**

53. (62.) Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором Техникума, Положением о показателях (критериях) оценки эффективности труда работников и порядке их применения в ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум», трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

54. (63.) Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

55. (64.) Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

56. (65.) Размер выплат стимулирующего характера определяется государственной организацией с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

57. (66.) Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и Положением о показателях (критериях) оценки эффективности труда работников и порядке их применения в ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

58. (67.) К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Техникума норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Техникума, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, приказами, трудовым договором.

59. (68.) Выплаты за качество выполняемых работ:

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетное звание, согласно приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023г. №919-Д «Об оплате труда работников Техникума Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» ( с изменен.), устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный" – 10 000,00 рублей;
- 2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" – 15 000,00 рублей;

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организаций или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю Техникума или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю Техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Техникума по согласованию с профсоюзным органом.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования

профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Техникума, трудовым договором.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственной организацией на оплату труда.

*Информация об изменениях: Пункт 69 изменен с 7 января 2022 г. – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 - Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП*

60. (69.) К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в Техникуме.

Работникам Техникума, имеющим стаж работы (выслугу лет) по специальности в сфере образования или в Техникуме, по решению директора, могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 5 до 10 лет - до 5 процентов;

свыше 10 лет - до 10 процентов.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается Коллективным договором, настоящим Положением, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников.

61. Стимулирующие выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

62. (70) Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

63. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Техникума. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

64. Под премированием следует понимать выплату работникам Техникума денежных сумм сверх размера установленной заработной платы работников, включающей должностной оклад (тарифные ставки) с повышающими коэффициентами, выплатами стимулирующего и компенсационного характера, установленными штатным расписанием Техникума. Премирование работников Техникума по результатам их труда является правом, а не обязанностью Техникума и зависит от количества и качества труда работников Техникума, финансового состояния техникума и других факторов, могущих оказывать влияния на сам факт и размер премирования.

65. (71.) В целях социальной защищенности работников Техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Техникума применяется единовременное премирование работников Техникума по следующим основаниям:

*Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен с 2 ноября 2020 г. - Постановление Правительства Свердловской области от 16 октября 2020 г. N 746-ПП. Изменения распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2020 г.*

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – до 75 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

*Информация об изменениях: Подпункт 2 изменен с 2 ноября 2020 г. - Постановление Правительства Свердловской области от 16 октября 2020 г. N 746-ПП. Изменения распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2020 г.*

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – до 75 процентов оклада

(должностного оклада) ставки заработной платы;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – до 75 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

4) в связи с празднованием Дня учителя (Дня среднего профессионального образования) – до 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

5) в связи с праздничными днями (юбилейная дата Техникума, государственные праздники Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день) и юбилейными датами работников (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – до 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – до 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

8) по итогам успешной работы коллектива Техникума, в связи окончанием финансового года, полугодия, квартал (с учетом фактически отработанного рабочего времени) – до 100 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

9) стимулирующая выплата преподавателям и мастерам производственного обучения по итогам окончания 2023/2024 учебного года, исчисленная путем проведения индексации, начисленной за счет бюджетных средств заработной платы, за педагогическую деятельность (с учетом фактически отработанного времени) за период январь – август 2024 года.

Единовременное премирование осуществляется в пределах финансовых средств.

Конкретный размер премирования устанавливается работникам приказом директора техникума в зависимости от продолжительности работы в техникуме, личного вклада работника в работу коллектива, при условии добросовестного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей, а также в определенных случаях предоставления в техникум документа о награждении, наступления соответствующей праздничной и (или) юбилейной даты, личного заявления работника, представления непосредственного руководителя, специалиста по кадрам.

Премияльная выплата производится в сроки выплаты заработной платы.

Выплаты могут быть произведены как в процентном отношении к должностному окладу, так и в фиксированном размере.

Работники, работающие на условиях внешнего совместительства, могут быть также назначены на премирование приказом директора.

Информация об изменениях: Пункт 72 изменен с 7 января 2022 г. – приказ 11-од от 17.01.2022 г. Изменения №10 - *Постановление Правительства Свердловской области от 24 декабря 2021 г. N 967-ПП*

66. (72.) Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются настоящим Положением и (или) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь работникам Техникума может быть оказана в размере до 100% оклада (должностного оклада) в следующих случаях:

1) на ритуальные услуги (в случае смерти работника в период его трудовых отношений с Техникумом, в случае смерти близких родственников работника (родители, дети), супругов (муж, жена));

2) В случае тяжелого материально положения работника (в том числе в связи с утратой или повреждением имущества в связи со стихийным бедствием или иных чрезвычайным обстоятельством (пожар, кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств))

3) В случае нуждаемости работника в медицинском обследовании и/или лечении и/или приобретении дорогостоящих лекарств.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работнику единовременно материальной помощи является личное мотивированное заявление работника и представление работником следующих документов:

- в случае смерти – копия свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство умершего и получателя материальной помощи;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи,

аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельствах – подтверждающих документов из соответствующих органов;

- в случае нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни – на основании медицинского заключения.

Предоставление материальной помощи носит заявительный характер. Решение о выплате материальной помощи принимает директор техникума. Подготовка проекта приказа о выплате материальной помощи производится специалистом по кадрам, после проверки всех представленных заявителем документов. В проекте приказа указывается основание для выплаты материальной помощи, размер материальной помощи, сроки выплаты, источник выплаты.

## **Глава 7. Заключительные положения**

67. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности, директор Техникума вправе приостановить выплаты стимулирующего характера работникам Техникума, уменьшить либо отменить их выплату.

68. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, директор Техникума вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием Техникума на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение N 1  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

### **Перечень**

**должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25% размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в государственных организациях Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах**

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала:  
секретарь учебной части, младший воспитатель, помощник воспитателя, дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, диспетчер.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений Техникума Свердловской области (далее - структурные подразделения):  
заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями;  
старший мастер;  
директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения;  
заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством;  
заведующий библиотекой, общежитием, производством (шеф-повар), столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком);  
начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской;  
начальник отдела;  
главный диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик.
4. Должности служащих (в том числе по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", "ведущий"):  
архивариус, статистик, администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник по защите информации, художник, механик, архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер,

специалист по охране труда, инженер по ремонту, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер по защите информации, психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, менеджер по персоналу, сурдопереводчик, экономист, эксперт, юрисконсульт.

5. Должности медицинских и фармацевтических работников (в том числе по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"):

инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, врачи-специалисты.

6. Должности работников культуры, искусства и кинематографии:

заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, аккомпаниатор, культорганизатор;

библиотекарь, библиограф, методист библиотеки, звукооператор, аккомпаниатор-концертмейстер, художник-гример, художник по свету, художник-декоратор, художник-постановщик, художник-конструктор, художник-фотограф;

главный балетмейстер, главный художник, режиссер-постановщик, главный дирижер, режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), звукорежиссер, заведующий отделом (сектором) музея.

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	9815,00

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	- педагог дополнительного образования - педагог-организатор - социальный педагог	15920,00 15920,00 15920,00
3 квалификационный уровень	- мастер производственного обучения - методист - педагог-психолог	15920,00 15920,00 15920,00
4 квалификационный уровень	- преподаватель - преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины - руководитель физического воспитания - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17247,00 17247,00 17247,00 17247,00

**Примечание:**

Установленные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, работников по работе с молодежью, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;
- 3) Повышение оклада (ставки заработной платы) на 20 процентов устанавливается:

3.1. выпускникам организаций профессионального и высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде) до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

3.2. такое же повышение устанавливается также при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

– нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

– если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3.3. повышение оклада (ставки заработной платы) производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью, а именно:

- лица, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

- лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим порядком.

$15920,00 + 25\% = 19900,00$   
 $17247,00 + 25\% = 21558,75$

$15920,00 + 20\% = 19104,00$   
 $17247,00 + 20\% = 20696,40$

Выпускникам:

$15920,00 + 20\% = 19104,00$   
 $17247,00 + 20\% = 20696,40$

Подтверждающим:

$15920,00 + 10\% = 17512,00$   
 $17247,00 + 10\% = 18971,70$

Приложение N 4  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	- заведующий лабораторией - заведующий мастерскими - заведующий отделом - заведующий отделением	16877,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	- заведующий хозяйством	16877,00

Приложение N 5  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих"**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	- архивариус	6135,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	- лаборант	6650,00
4 квалификационный уровень	- механик	9692,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	- документовед	11475,00
	- инженер	11475,00
	-инженер-программист (программист)	11475,00
	- инженер-электроник (электроник)	11475,00
	- техник по эксплуатации зданий	11475,00
	- специалист по охране труда	15310,00
	- бухгалтер	16250,00
	- энергетик	16910,00
	- специалист по кадрам	19140,00
	- юристконсульт	19140,00

Приложение N 6  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
4 квалификационный уровень	фельдшер	12988,00

**Примечание:**

При установлении настоящим Положением размеров должностных окладов, ставок заработной платы работникам Техникума, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию на 25 процентов;

2) работникам, имеющим 1 квалификационную категорию на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, не имеющим квалификационной категории, к окладу, ставке заработной платы устанавливается – 20%, который образует новый размер оклада, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

Данное повышение устанавливается также при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

– нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

– если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисление компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим порядком.

$12988,00 \times 25\% = 16235,00$

$12988,00 \times 20\% = 15585,60$

Приложение N 8  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей)*
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик уборщик служебных помещений уборщик территории	5711,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	плотник слесарь-сантехник слесарь-электрик (по ремонту электрооборудования)	8110,00 8110,00 11120,00
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник	9860,00

Приложение N 9  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии"	
Библиотекарь	10243