СОГЛАСОВАНО:
Протоколом Совета ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» от «17» февраля 2021 г. № 6

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» от «17» февраля 2021 г. № 27-од (Приложение 26)

Председатель _____В.Н.Карыпова мп Директор _____Д.А.Белоусов

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе мониторинг трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»

1.Общие положения

Система мониторинга трудоустройства выпускников и закрепления их на предприятиях и в организациях территории представляет собой непрерывное наблюдение и анализ фактического состояния трудоустройства выпускников техникума, их закрепления на предприятиях и в организациях территории в целях обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами рабочих и специалистами, приведение в соответствие предлагаемых техникумом образовательных услуг сложившемуся рынку труда, вовлечение в этот процесс заинтересованных сторон.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Росстата от 08.09.2009 г. № 193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования»;
- письмо Минобрнауки России от 20.01.2011 г. № АП – 29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства»

1.2.Основные задачи мониторинга трудоустройства выпускников
- получение оперативной информации о намерениях обучающихся выпускных групп ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» по дальнейшему трудоустройству, о состоянии трудоустройства выпускников и их закрепления в образовательных учреждениях.
- оценка соотношения объемов подготовки кадров и потребности в кадрах в профессионально-квалифицированном разрезе.
- принятие управленческих решений по вопросам обеспечения квалифицированными кадрами специалистов, приведения в соответствие рынка образовательных услуг сложившемуся в территории рынку труда, содействия трудоустройству выпускников, реализации социального партнерства техникума и образовательных учреждений.

1.3.Объект мониторинга трудоустройства выпускников
- обучающиеся выпускных групп ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» (далее - обучающиеся);
- выпускники техникума.

1.4. Предметом мониторинга трудоустройства выпускников
- намерение обучающихся, связанное с трудоустройством;
- первичное трудоустройство выпускников;
- закрепление выпускников на предприятиях;
- факторы, способствующие трудоустройству выпускников и закреплению их на предприятиях.

1.5.Информационной базой мониторинга являются:
- данные опроса и анкетирования предприятий, обучающихся и выпускников;
- данные центров занятости населения территории;

1.6.Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется поэтапно.
Выделяются следующие этапы проведения мониторинга:
- организационный этап;
- этап определения намерений обучающихся по трудоустройству;
- этап мониторинга первичного трудоустройства выпускников;
- этап мониторинга закрепления выпускников на предприятиях;
- этап подведения итогов мониторинга.

2. Организационный этап проведения мониторинга

2.1. Сроком организационного этапа ежегодно является период с сентября, предшествующего отчетному году, по январь текущего года. Реализация отдельных мероприятий этапа может проводиться в более ранние и поздние сроки.

2.2. На организационном этапе проведения мониторинга Центром содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» осуществляется:

- разработка локальных актов образовательного учреждения (положения об организации содействия трудоустройству выпускников, должностные инструкции работников и др.), определение круга должностных лиц, участвующих в проведении мониторинга и их обучение;
- проведение разъяснительной работы с обучающимися и руководителями предприятий о необходимости участия в мониторинге;
- формирование списков выпускников, подготовка мониторингового инструментария (методики обследования, анкет, опросных листов и т. п.).

2.3 Администрация техникума заключает договоры с предприятиями о сотрудничестве в проведении производственных практик и дальнейшем трудоустройстве выпускников, формируют базу вакансий на предприятиях территории.

3. Этап определения намерений обучающихся по трудоустройству

3.1. Этап определения намерений обучающихся по трудоустройству реализуется в январе-июне текущего года.

3.2. На данном этапе Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»:

- изучает предварительные намерения обучающихся по трудоустройству: (трудоустройство на основании трехсторонних договоров с предприятиями; самостоятельное определение места будущего трудоустройства, продолжение обучения, служба в Российской Армии и др.);
- выявляет обучающихся, не определившихся с местом будущего трудоустройства;
- обучающимся, не определившимся с местом будущего трудоустройства, предлагается направление на преддипломную практику на предприятия, где имеется возможность дальнейшего трудоустройства;
- классные руководители и мастера производственного обучения осуществляют сбор информации о возможности установления связи с обучающимся после окончания образовательного учреждения (адреса, контактные телефоны);
- проводит встречи с представителями предприятий и организаций, подавших заявки в техникум о потребности в рабочих и специалистах;
- проводит встречи с представителями центров занятости населения;
- в течение мая-июня проводятся консультации для обучающихся, не определившихся с местом будущего трудоустройства по итогам производственной/преддипломной практики, для оказания содействия в трудоустройстве.

4. Этап мониторинга первичного трудоустройства выпускников

4.1. Этап мониторинга первичного трудоустройства выпускников реализуется в период с июля по декабрь текущего года.

4.2. На этапе мониторинга первичного трудоустройства выпускников:

- осуществляется сбор информации путем опроса мастеров производственного обучения и классных руководителей о первоначальном трудоустройстве выпускников;
- по запросам в центры занятости населения составляются списки выпускников, вставших на учет в качестве безработных;
- образовательные учреждения при необходимости в течение октября - ноября текущего года проводят дополнительную индивидуальную работу с выпускниками и работодателями, официально не подтвердившими сведения о трудоустройстве.

5. Этап мониторинга закрепления выпускников на предприятиях

5.1. Этап мониторинга закрепления выпускников на предприятиях проводится в течение трех лет со времени их выпуска.

5.2. На этапе мониторинга закрепления выпускников на предприятиях

- выявляются выпускники, уволившиеся с предприятий, выясняются причины увольнения, при необходимости проводится дополнительная индивидуальная работа (при возможности ее проведения и желании выпускника идти на контакт)
- собираются данные о трудоустройстве выпускников, уволенных в запас из рядов Российской Армии, оказывается помощь в их трудоустройстве;
- классные руководители и мастера производственного обучения, используя собранную на втором этапе контактную информацию о выпускниках, ежеквартально отслеживают закрепление выпускника за предприятием или организацией.

6. Подведение итогов мониторинга

6.1. Проводится ежегодно в течение трех лет со времени выпуска.

6.2. На этом этапе определяются предприятия - партнеры, с которых произошли неоднократные увольнения выпускников.

6.3. Вносятся коррективы в организационные системы мониторинга.

6.4. Определяются факторы, способствующие трудоустройству выпускников и закреплению их на предприятиях (получение во время учебы в техникуме дополнительных рабочих профессий, умение выпускника вести себя на собеседовании с работодателем, умение составить резюме и т. д.).