

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Баранчинский электромеханический техникум»

СОГЛАСОВАНО:  
Совет ГБПОУ СО «Баранчинский  
электромеханический техникум»

Председатель *Ж.В. Бердникова* Ж.В. Бердникова  
/Протокол № *11* от «*10*» *апреля* 20*18* г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ СО «Баранчинский  
электромеханический техникум»

*Д.А. Белоусов* Д.А. Белоусов  
Приказ № *7/Д* - от «*16*» *апреля* 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СИСТЕМЕ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ**  
**ГБПОУ СО «БАРАНЧИНСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

2018 год

## **1. Общие положения**

Система мониторинга трудоустройства выпускников и закрепления их на предприятиях и в организациях территории представляет собой непрерывное наблюдение и анализ фактического состояния трудоустройства выпускников техникума, их закрепления на предприятиях и в организациях территории в целях обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами рабочих и специалистами, приведение в соответствие предлагаемых техникумом образовательных услуг сложившемуся рынку труда, вовлечение в этот процесс заинтересованных сторон.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказ Росстата от 08.09.2009 г. № 193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования»;

- письмо Минобрнауки России от 20.01.2011 г. № АП – 29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства»

1.2. Основные задачи мониторинга трудоустройства выпускников

- получение оперативной информации о намерениях обучающихся выпускных групп ГБПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» по дальнейшему трудоустройству, о состоянии трудоустройства выпускников и их закрепления в образовательных учреждениях.

- оценка соотношения объемов подготовки кадров и потребности в кадрах в профессионально-квалифицированном разрезе.

- принятие управленческих решений по вопросам обеспечения квалифицированными кадрами специалистов, приведения в соответствие рынка образовательных услуг сложившемуся в территории рынку труда, содействия трудоустройству выпускников, реализации социального партнерства техникума и образовательных учреждений.

1.3. Объект мониторинга трудоустройства выпускников

- обучающиеся выпускных групп ГБПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» (далее - обучающиеся);

- выпускники техникума.

1.4. Предметом мониторинга трудоустройства выпускников

- намерение обучающихся, связанное с трудоустройством;

- первичное трудоустройство выпускников;

- закрепление выпускников на предприятиях;

- факторы, способствующие трудоустройству выпускников и закреплению их на предприятиях.

1.5. Информационной базой мониторинга являются:

- данные опроса и анкетирования предприятий, обучающихся и выпускников;

- данные центров занятости населения территории;

1.6. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется поэтапно.

Выделяются следующие этапы проведения мониторинга:

- организационный этап;

- этап определения намерений обучающихся по трудоустройству;

- этап мониторинга первичного трудоустройства выпускников;

- этап мониторинга закрепления выпускников на предприятиях;

- этап подведения итогов мониторинга.

## **2. Организационный этап проведения мониторинга**

2.1. Сроком организационного этапа ежегодно является период с сентября, предшествующего отчетному году, по январь текущего года. Реализация отдельных мероприятий этапа может проводиться в более ранние и поздние сроки.

2.2. На организационном этапе проведения мониторинга Центром содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум» осуществляется:

- разработка локальных актов образовательного учреждения (положения об организации содействия трудоустройству выпускников, должностные инструкции работников и др.), определение круга должностных лиц, участвующих в проведении мониторинга и их обучение;
- проведение разъяснительной работы с обучающимися и руководителями предприятий о необходимости участия в мониторинге;
- формирование списков выпускников, подготовка мониторингового инструментария (методики обследования, анкет, опросных листов и т. п.).

2.3 Администрация техникума заключает договоры с предприятиями о сотрудничестве в проведении производственных практик и дальнейшем трудоустройстве выпускников, формируют базу вакансий на предприятиях территории.

### **3. Этап определения намерений обучающихся по трудоустройству**

3.1. Этап определения намерений обучающихся по трудоустройству реализуется в январе-июне текущего года.

3.2. На данном этапе Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СО «Баранчинский электромеханический техникум»:

- изучает предварительные намерения обучающихся по трудоустройству: (трудоустройство на основании трехсторонних договоров с предприятиями; самостоятельное определение места будущего трудоустройства, продолжение обучения, служба в Российской Армии и др.);
- выявляет обучающихся, не определившихся с местом будущего трудоустройства;
- обучающимся, не определившимся с местом будущего трудоустройства, предлагается направление на преддипломную практику на предприятия, где имеется возможность дальнейшего трудоустройства;
- классные руководители и мастера производственного обучения осуществляют сбор информации о возможности установления связи с обучающимся после окончания образовательного учреждения (адреса, контактные телефоны);
- проводит встречи с представителями предприятий и организаций, подавших заявки в техникум о потребности в рабочих и специалистах;
- проводит встречи с представителями центров занятости населения;
- в течение мая-июня проводятся консультации для обучающихся, не определившихся с местом будущего трудоустройства по итогам производственной/преддипломной практики, для оказания содействия в трудоустройстве.

### **4. Этап мониторинга первичного трудоустройства выпускников**

4.1. Этап мониторинга первичного трудоустройства выпускников реализуется в период с июля по декабрь текущего года.

4.2. На этапе мониторинга первичного трудоустройства выпускников:

- осуществляется сбор информации путем опроса мастеров производственного обучения и классных руководителей о первоначальном трудоустройстве выпускников;
- по запросам в центры занятости населения составляются списки выпускников, вставших на учет в качестве безработных;
- образовательные учреждения при необходимости в течение октября - ноября текущего года проводят дополнительную индивидуальную работу с выпускниками и работодателями, официально не подтвердившими сведения о трудоустройстве.

### **5. Этап мониторинга закрепления выпускников на предприятиях**

5.1. Этап мониторинга закрепления выпускников на предприятиях проводится в течение трех лет со времени их выпуска.

5.2. На этапе мониторинга закрепления выпускников на предприятиях

- выявляются выпускники, уволившиеся с предприятий, выясняются причины увольнения, при необходимости проводится дополнительная индивидуальная работа (при возможности ее проведения и желании выпускника идти на контакт)

- собираются данные о трудоустройстве выпускников, уволенных в запас из рядов Российской Армии, оказывается помощь в их трудоустройстве;
- классные руководители и мастера производственного обучения, используя собранную на втором этапе контактную информацию о выпускниках, ежеквартально отслеживают закрепление выпускника за предприятием или организацией.

#### **6. Подведение итогов мониторинга**

- 6.1. Проводится ежегодно в течение трех лет со времени выпуска.
- 6.2. На этом этапе определяются предприятия - партнеры, с которых произошли неоднократные увольнения выпускников.
- 6.3. Вносятся коррективы в организационные системы мониторинга.
- 6.4. Определяются факторы, способствующие трудоустройству выпускников и закреплению их на предприятиях (получение во время учебы в техникуме дополнительных рабочих профессий, умение выпускника вести себя на собеседовании с работодателем, умение составить резюме и т. д.).